

株式会社とら人権方針

当社は、デザイン制作およびシステム開発・運用を通じて社会に貢献する企業として、すべての人の基本的人権を尊重することを経営の重要な責務と位置づけています。

本方針は、当社の役員および従業員に適用します。

1. 国際基準の尊重

当社は「国際人権章典」および「国際労働機関（ILO）の中核的労働基準」の精神を尊重し、人権侵害の未然防止に取り組みます。

2. 差別の禁止と多様性の尊重

人種、国籍、性別、年齢、障がい、性的指向、性自認、宗教、思想等を理由とする不当な差別やハラスメントを禁止し、多様性を尊重します。

3. 職場環境の整備

従業員の人権を尊重し、健全で働きやすい職場環境づくりを行います。

4. 表現およびサービス提供における責任

デザイン制作やシステム開発を行う際には、人権を侵害する表現や社会的に不適切なコンテンツを取り扱わず、社会的責任を持って事業を推進します。

5. 取引先・協力パートナーとの関係

カメラマンやイラストレーターをはじめとする外部協力者、ならびにクラウドサービス等の利用に際しても、公正かつ透明な取引を行い、人権を尊重します。

6. 人権デュー・ディリジェンスの実施

当社は、人権デュー・ディリジェンスを継続的に実施します。事業活動が及ぼす人権への負の影響を特定・評価し、そのリスクを防止または軽減するための取り組みを行います。

7. 是正と救済

当社の事業活動が、人権に対する負の影響を引き起こしたり、あるいは助長したりすることが明らかになった場合、適切な手続きを通じて、その是正と救済に取り組みます。

8. 教育と啓発

役員および従業員が本方針を理解し、一人ひとりの業務において本方針に基づいた行動が実践されるように、必要な教育を行います。

2025 年 10 月 1 日制定

株式会社とら

代表取締役 安井 直次郎